

FOKUS RY:N TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2022

Käytetyt lyhenteet:

YFI = Yhteiskuntatieteet ja filosofia

KOPO = Koulutuspoliittinen vastaava

SOPO = Sosiaalipoliittinen vastaava

KV = Kansainvälinen

1. YLEISTÄ

Fokuksen vuoden 2022 tärkeimmät teemat ovat osallisuus, läpinäkyvyys, saavutettavuus ja yhteistyö.

Osallisuus sisältää sekä jäsenistön osallistamisen, muun muassa tapahtumien suunnitteluun ja järjestämiseen sekä erilaisten strategioiden ja toimintamallien tekemiseen, että monenlaiseen toimintaan osallistumisen mahdollistamiseen. Lisäksi pidämme tärkeänä ilmapiirin muodostamista sellaiseksi, että jokainen jäsen voi tuntea kuuluvansa osaksi yhteisöä ja kokee mahdollisuutensa osallistua tasavertaiseksi muiden kanssa.

Läpinäkyvyys tulee näkymään avoimempana hallitustyöskentelynä ja lisättyinä vaikutusmahdollisuuksina. Näillä keinoilla pyrimme kehittämään järjestöämme demokraattisemmaksi yhteisöksi.

Saavutettavuus tavoitteena tarkoittaa sitä, että järjestönä haluamme toimintamme olevan saavutettavaa jokaiselle jäsenelle. Pyrimme järjestämään monipuolisesti erilaisia tapahtumia eri aikoihin. Tapahtumia järjestetään niin, että jokaisella jäsenellä on taloudellinen mahdollisuus osallistua monenlaisiin tapahtumiin. Käytännössä taloudellinen saavutettavuus tarkoittaa esimerkiksi ilmaisia tapahtumia sekä tapahtumia erilaisissa hintaluokissa. Saavutettavuudella tarkoitetaan tavoitteena myös viestinnän saavutettavuutta monipuolisin viestintäkanavin sekä muusta viestinnän saavutettavuudesta huolehtimalla. Tapahtumat

pyritään järjestämään mahdollisimman yhdenvertaisina sisältäen tapahtumien esteettömyyden ja turvallisemman tilan luomisen.

Yhteistyö on Fokuksen toiminnan ytimessä. Yhteistyöhön panostetaan sekä hallituksen sisällä että esimerkiksi YKAN, SYY-Jyväskylän, Talentian ja muiden järjestöjen kanssa. Hallituksen sisällä yhteistyöhön panostetaan tiimien sisällä, tiimien välillä ja koko hallituksen sisäisesti. Yhteistyötoimintaa pyritään järjestämään monipuolisesti ja jäsenistöä hyödyttävästi. Yhteistyöllä pyritään ylläpitämään Fokuksen mainetta luotettavana, monipuolisena ja yhteistyökykyisenä ainejärjestönä.

2. JÄSENISTÖ

TAVOITTEET

Vuoden tärkeimpiä tavoitteita ovat osallisuus ja saavutettavuus. Pyrimme siihen, että jokainen Fokuksen jäsen kokee tullessa kuulluksi ainejärjestömme toimintaa, tapahtumia ja tulevaisuutta suunnitellessa. Tavoittemme on myös, että jokainen jäsenemme kokee Fokuksen jäsenyyden merkitykselliseksi ja hyödylliseksi.

Pyrimme syksyllä 2022 siihen, että suurin osa YFI-laitoksella aloittavista uusista opiskelijoista liittyisi Fokuksen jäseniksi. Tavoitteenamme on olla helposti lähestyttävä ainejärjestö, joka toivottaa jokaisen uuden jäsenen lämpimästi tervetulleeksi osaksi avointa ja saavutettavaa yhteisöä.

TOIMENPITEET

Toteutamme vuoden aikana jäsenkyselyn, jossa keräämme palautetta Fokuksen toiminnasta, sekä siitä, kuinka toimintaa toivotaan kehitettävän. Viime vuoden jäsenkyselystä saadun arvokkaan palautteen perusteella panostamme tänä vuonna entistä enemmän ainejärjestömme toiminnan läpinäkyvyyteen, saavutettavuuteen ja jäsentemme osallistamiseen.

Pyrimme osallistamaan jäseniämme entistä enemmän toimintaamme suunnitellessa esimerkiksi mielipidekyselyiden avulla ja muodostamalla avoimia työryhmiä tiettyjen tapahtumien tai toiminnan suunnitteluun, kuten vuosijuhlia ja uutta laulukirjaa varten. Pyrimme tekemään toiminnastamme saavutettavaa sekä taloudellisesti että ottamalla huomioon yhdenvertaisuuden toiminnassa.

Yksi tavoitteemme vuodelle 2022 on ottaa selvää mahdollisuudesta uuteen ainejärjestötilaan. Nykyinen ainejärjestötilamme Opinkiven Kasvistolla on käymässä pieneksi ja kokisimme jäsentemme hyötyvän enemmän uudesta, kokonaan Fokuksen tai YFI-laitoksen omasta ainejärjestötilasta. Kasvisto toimii nykyisin lähinnä hyvin täytenä varastona, eikä se edistä ainejärjestömme yhteisöllisyyttä matalan kynnyksen tilana, jota kuka tahansa jäsenemme voisi käyttää. Tavoitteemme on ottaa selvää mahdollisista vapaista tiloista ja sopivan tilan löytyessä teettää jäsenillämme kysely uuden ainejärjestötilan tarpeellisuudesta.

2.1. UUDET OPISKELIJAT

Panostamme tiedottamiseen jo ennen kuin uudet opiskelijat aloittavat opintonsa syksyllä. Teemme yhteistyötä YFI-laitoksen kanssa ja lähetämme Fokuksen tervehdyksen uusien opiskelijoiden infokirjeen liitteenä. Otamme uudet opiskelijat huomioon ja kohdistamme alkusyksyn tapahtumia erityisesti heille. Panostamme viestinnässämme selkeyteen ja näkyvyyteen. Kokoamme uusille opiskelijoille fuksipakkauksen, joka sisältää muun muassa Fokuksen jäsenyyden ja haalarimerkkejä. Järjestämme useita mahdollisuuksia sovittaa Fokuksen opiskelijahaalareita ja pyrimme tilaamaan haalarit mahdollisimman aikaisin syksyllä, jotta ne ovat uusien opiskelijoiden saatavilla hyvissä ajoin. Järjestämme syksyllä informatiivisen ja mieleenpainuvan uusien illan, jossa esittelemme Fokuksen toimintaa.

2.2. AIEMMIN OPINTONSA ALOITTANEET EI-JÄSENET JA PASSIIVISET JÄSENET

Pyrimme huomioimaan passiiviset jäsenemme muun muassa laajan jäsenetutarjonnan ja matalan kynnyksen tapahtumien avulla. Aiemmin opintonsa YFI-laitoksella aloittaneet opiskelijat, jotka eivät ole Fokuksen jäseniä, pyrimme huomioimaan saavutettavalla ja näkyvällä viestinnällä, sekä järjestämällä avoimia matalan kynnyksen tapahtumia ja kannustamalla jäseneksi liittymiseen.

Koemme passiivisten jäsenten ja aiemmin opintonsa aloittaneiden huomioon otamisen entistä tärkeämmäksi nyt poikkeuksellisten pandemiavuosien jälkeen. Pyrimme kaventamaan kuilua koronapandemiaa ja sen aikana opintonsa aloittaneiden välille.

3. TALOUS

TAVOITTEET

Taloudenpidossa panostetaan suunnitelmallisuuteen, huolellisuuteen ja täsmällisyyteen. Talous ei jää vain talousvastaavan vastuulle, vaan koko hallitus on perillä taloudesta. Tavoitteena on toteuttaa varainhankintaa monipuolisesti sekä hyödyntää verkkomyyntiä. Yhdistyksen varoja käytetään jäsenistön hyväksi erilaisen toiminnan ja etujen tarjoamisen myötä. Haemme toimintaa tukevaa rahoitusta ulkopuolisilta mahdollisuuksien mukaan. Säästämme Fokuksen 48-v. ja 50-v. vuosijuhlia varten. Fokus pyrkii täysin sähköiseen talouden hallintaan ja ylläpitoon, niin myyntitapahtumissa kuin muuhunkin rahaliikenteeseen liittyvässä toiminnassa.

TOIMENPITEET

Yhdistykselle laaditaan selkeä ja realistinen talousarvio, jota seurataan vuoden aikana tarkasti. Kaikkien tapahtumien budjetit ja hankinnat tulee hyväksyttävä talousvastaavalla. Varmistetaan, että yhdistyksen kaikista varoista on ajankohtaista tietoa, jolloin selkeytetään kirjanpitoa. Yhdistyksen omaisuudesta sekä kaikista myynneistä pidetään kirjaa sähköisesti. Varainhankintaa toteutetaan tapahtumien ja muiden fokustuotteiden, muun muassa haalarimerkkien, laulukirjojen ja kangaskassien avulla.

Tapahtumien osallistumismaksuissa sekä Fokuksen oheistuotteiden myynnissä hyödynnetään MobilePay ja Kide.app -maksusovelluksia. Fokus luopuu käteiskassan käyttämisestä kokonaan ja hankkii tilalle kannettavan Izettle korttimaksulaitteen, jota käytetään yhdessä Mobilepayn kanssa. Oheistuotteiden myyntiä toteutetaan tapahtumissa sekä verkkomyynnin kautta. Fokuksen hallituksesta nimitetty haalarimerkkivastaava huolehtii merkkien kirjanpidosta sekä verkkomyynnistä. Fokus siirtyy myyntikirjanpidossa täysin sähköiseen muotoon, hyödyntämällä Izettlen varastotoimintoja.

Toiminnassamme hyödynnetään JYY:n ainejärjestöille suunnattuja etuja esimerkiksi tilojen vuokrauksessa, lisenssien käytössä ja liikuntatarvikkeiden lainauksessa. Fokus pitää aktiivista inventaariota omista tavaroista, sekä myytävistä tuotteista koko hallituskauden ajan.

4. TAPAHTUMAT

TAVOITTEET

Tapahtumat toteutetaan mahdollisimman laadukkaasti ja niistä pyritään tekemään houkuttelevia kaikille yhteiskuntatieteiden opiskelijoille kaikilta vuosikursseilta. Järjestämme monipuolisesti sekä alkoholillisia että alkoholittomia tapahtumia. Panostamme perinteisten opiskelijatapahtumien lisäksi erilaisiin hyvinvointi-, liikunta- ja kulttuuritapahtumiin sekä esimerkiksi työelämävierailuihin. Monipuolinen tapahtumatarjonta on mahdollista ja tärkeää etenkin poikkeusajan jälkeen. Pyrimme tuottamaan tapahtumia tasaisesti opintojen aikana kalenterivuoden ympäri. Panostamme tämän vuoden tapahtumissa etenkin saavutettavuuteen, esteettömyyteen sekä monipuolisuuteen. Suosimme lähitapahtumia etä tapahtumien yli, saavutettavuus ja paikalliset rajoitukset huomioiden. Järjestämme isompien tapahtumien lisäksi myös pienempiä tapahtumia, jotka voidaan kohdistaa tietyistä asioista kiinnostuneille. Otamme jäseniä mukaan tapahtumien ideointiin ja järjestämiseen. Pyrimme järjestämään tapahtumat mahdollisimman kestävästi.

TOIMENPITEET

Järjestämme sekä perinteisiä tapahtumia että toteutamme monipuolisesti uudenlaisia tapahtumia. Osallistamme jäsenistöä tapahtumien ideointiin ja järjestämiseen esimerkiksi erilaisten kyselyjen avulla. Olemme myös aktiivisesti yhteydessä muihin ainejärjestöihin ja järjestämme poikkitieteellisiä tapahtumia. Ilmoitamme tapahtumista sekä Instagramissa, sähköpostilistalla että Facebookissa. Tavoitteenamme on ilmoittaa järjestämistämme lähitapahtumista vähintään 14 vuorokautta ennen tapahtumaa. Kirjoitamme jokaisen järjestämämme tapahtuman tapahtumakuvaukset sekä suomeksi että englanniksi. Tapahtumakuvauksissa pyrimme esteettömyyteen ja saavutettavuuteen esimerkiksi selkeillä fontti- ja värivalinnoilla. Tapahtumapaikoiksi pyrimme valitsemaan esteettämiä tiloja. Ilmoitamme tilan esteettömyydestä tapahtumakuvauksien yhteydessä. Kestävyyteen pyrimme esimerkiksi tarjoamalla ensisijaisesti vegaanista ruokaa tapahtumissamme. Lisäksi pyrimme mahdollisuuksien mukaan suosimaan kestoastioita kertakäyttöastioiden ostamisen sijaan. Tapahtumissamme on aina vähintään yksi turvahenkilö. Toteutamme tapahtumissamme tavoitetta ainejärjestön toiminnan läpinäkyvyydestä. Pyrimme esimerkiksi järjestämään

rentoja tapahtumia, jossa hallituslaiset ja jäsenet pääsevät keskustelemaan keskenään matalalla kynnyksellä.

4.1. SITSIT JA BILEET

Järjestämme monipuolisia bileitä kaikille vuosikurssilaisille. Panostamme erityisesti fuksiviikkoihin ja -tapahtumiin, kuten fuksisitseihin ja uusien iltaan sekä monipuolisiin sitseihin ja vapputapahtumiin. Tavoitteenamme on tarjota yhtenäinen kokemus bileistä ja sitseistä myös alkoholittomalla linjalla tapahtumaan osallistuville. Lipunmyynnissä käytämme ensisijaisesti Kide.Appia. Hyödynnämme tapahtumissa yliopiston ilmaisia tiloja, kuten Tiliaa ja Boomboxia sekä yhteistyökumppaniemme, kuten Escape-yökerhon tarjoamia mahdollisuuksia. Osallistumme myös 3miot-tapahtumien järjestämiseen ja mainostamiseen.

Tänä vuonna olemme päävastuussa YFI-risteilyn järjestämisestä. Risteilyn järjestäminen tapahtuu yhdessä Mephiston ja Puolueen kanssa.

4.2. VUOSIJUHLAT

Järjestämme loppuvuodesta Fokus ry:n 48. vuosijuhlat, joiden valmistelua varten kootaan erillinen vuosijuhlatiimi varapuheenjohtajan johtamana. Vuosijuhlasyksyn aikana pyrimme huomioimaan alumnit ja vanhemmat opiskelijat.

5. HYVINVOINTI

TAVOITTEET

Tavoitteenamme on tukea jäsenistön hyvinvointia ja jaksamista järjestämällä mahdollisimman rentoja, matalan kynnyksen tapahtumia, jotka lisäävät yhteisöllisyyttä. Hyvinvointitiimi pyrkii järjestämään monipuolisesti alkoholittomia tapahtumia. Hyvinvointia tukevia tapahtumia pyritään järjestämään yhteistyössä muiden ainejärjestöjen sekä muiden toimijoiden kanssa. Korostamme levon ja jaksamisen merkitystä.

Yhdenvertaisuus läpileikkaa kaikkia tavoitteitamme ja toimintaamme. Kehitämme ainejärjestöstämme antirasistista ja aidosti saavutettavaa. Tavoittelemme sitä, että jäsenille

toimintamme näyttäytyy yhdenvertaisena ja jokaiselle turvallisena. Kaikki hallituksen toimijat ovat tietoisia hyvinvointiin ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä teemoista.

TOIMENPITEET

Järjestämme monipuolisesti tiiminä erilaisia alkoholittomia tapahtumia, kuten lukupiirejä, rentoja illanistujaisia, lautapeli-iltoja, ja muita tapahtumia. Järjestämme hyvinvointiteemaisia viikkoja esimerkiksi levolle ja jaksamiselle. Järjestämme myös hyväntekeväisyystapahtuman ja verenluovutustempauksen Fokus ry:n VeriRyhmän alla.

Osallistamme yhdenvertaisuussuunnitelman teossa jäsenistöämme yhdenvertaisuuskyselyn sekä suunnitelman muotoilun muodossa. Seuraamme ja arvioimme kaikkea toimintaamme yhdenvertaisuussuunnitelmaamme peilaten. Yhtenäistämme turvallisemman tilan periaatteemme Puolue ry:n ja Mephisto ry:n kanssa. Hyväksymme myös toimintamallin häirinnän ehkäisemiseksi ja siihen puuttumiseksi. Koko hallitus osallistuu yhdenvertaisuussuunnitelman tekemiseen. Sosiaalipolittinen vastaava kouluttaa muita hallitustoimijoita turvallisemman toiminnan kehittämistä.

5.1. SOSIAALIPOLITIikka

Sosiaalipolitiikka kulkee pitkälti käsi kädessä hyvinvoinnin kanssa. Sosiaalipolitiikkassa keskitymme viestimään aktiivisesti sosiaalipoliittisista ja hyvinvointiin liittyvistä ajankohtaisista, opiskelijoita koskettavista teemoista. Sosiaalipolittinen vastaava tiivistää yhteistyötä hallituksen muiden edunvalvontatoimijoiden kanssa.

5.2. LIIKUNTA

Tavoitteenamme on järjestää matalan kynnyksen liikuntatapahtumia, joihin jokainen jäsen on tervetullut riippumatta omasta harrastuneisuudesta tai kunnosta. Matalan kynnyksen liikuntatapahtumina järjestämme erilaisia lajikokeiluja sekä jatkamme yhteisiä liikuntavuoroja Puolue ry:n ja Mephisto ry:n kanssa. Lisäksi järjestämme muita liikuntatapahtumia, kuten pihapelejä tai talviliikuntaa. Uusien opiskelijoiden informoiminen liikuntamahdollisuuksista YFI:n palloiluvuorojen ja korkeakoululiikunnan osalta nähdään tärkeänä keinona jäsenistön aktivoimiseksi.

5.3. KULTTUURI

Kulttuurin osalta tavoitteenamme on monipuolistaa Fokuksen kulttuuritoimintaa. Järjestämme erilaisia kulttuuritapahtumia, erityisesti erilaisten vierailujen ja kulttuurikokeilujen merkeissä. Informoimme erilaisista mahdollisuuksista harrastaa kulttuuria Jyväskylässä. Kulttuuritapahtumat ovat osana mahdollistamassa jäsenistön tavoittamista ja osallistumista Fokuksen toimintaan.

6. KOULUTUSPOLITIikka

TAVOITTEET

Koulutuspolitiikan tavoitteena on tuoda aktiivisesti esille opiskelijoiden näkökulmaa opetukseen ja sen järjestämiseen liittyvissä asioissa, esimerkiksi kysymyksissä liittyen etä - ja lähiopetuksen järjestämiseen. Varmistamme, että kopojen terveiset tulevat esille kaikissa tiedekunnan, laitoksen, oppiaineen sekä opinto- ja tiedevaliokunnan kokouksissa, sekä fokuslaisten opintoja käsittelevissä työryhmissä. Jatkamme YFI-laitoksen koulutuspoliittisen opiskelijatoiminnan johtajan eli suurkopon pestin ylläpitoa yhdessä Puolueen ja Mephiston kanssa. Jatkamme aiempien tapahtumien, kuten lyhtyiltojen, kopokahvien ja oppiainekahvien järjestämistä, sekä ideoimme uusia koulutuspoliittikkaan liittyviä tapahtumia. Pyrimme myös kehittämään kopotoimintaan liittyvää viestintää, ja siten tehdä toiminnasta opiskelijoille näkyvämpää.

Ylläpidämme tiivistä yhteistyötä laitoksemme muiden ainejärjestöjen kopojen kanssa. Pyrimme myös kehittämään yhteistyötä hallopedien ja ylioppilaskunnan toimijoiden kanssa. Kehitämme myös toimintaa ainejärjestömme spon ja kv-vastaavan kanssa edunvalvontaan liittyvissä kysymyksissä.

TOIMENPITEET

Koulutuspoliittiset vastaavamme käyvät säännöllisesti kokouksissa, erilaisissa työryhmissä ja lisäksi tapaamme tarvittaessa laitoksen ja tiedekunnan johtoa. Tapaamme säännöllisesti Puolueen ja Mephiston kopojen kanssa suurkopon johdolla. Osallistumme myös säännöllisesti JYYn koulutuspoliittisen valiokunnan tapaamisiin.

Kehitämme aktiivisesti koulutuspolitiikkaa koskevaa viestintää Fokuksen sosiaalisen median kanavissa, esimerkiksi kehittämällä “Kopojen terveiset” - Instagramin tarinapohjan käyttöä. Otamme käyttöön anonyymien Kopojen palauteboksin, jolla mahdollistamme matalan kynnyksen palautteenannon koulutuspoliittisista aiheista. Järjestämme jatkossakin laitoksen yhteisiä kopotapahtumia, sekä oppiaineiden henkilökunnan ja opiskelijoiden yhteisiä iltoja ja kahvihetkiä.

7. TIEDOTUS JA MAINONTA

TAVOITTEET

Tiedotuksessa ja mainonnassa panostetaan saavutettavuuteen, säännöllisyyteen ja selkeyteen. Hallituksen sisäisen viestinnän tulee olla avointa ja jatkuvaa, mikä helpottaa yhdessä työskentelyä. Tiedotuksen ja mainonnan vastuu on viestintävastaavalla, mutta jokainen hallituksen jäsen osallistuu omalta osaltaan ylläpitämään laadukasta viestintää. Pyritään myös huomioimaan kansainväliset opiskelijat tiedotuksessa ja mainonnassa. Tavoitteena on myös kehittää yhteisöllisyyttä viestinnän keinoin ja luoda mahdollisuuksia kontaktin ottamiseen matalalla kynnyksellä.

Yhteiskuntatieteiden ainejärjestö Fokus ry pyrkii pitämään viestinnän neutraalina maailmantilanteesta huolimatta ja keskittyy ainejärjestötoiminnan kannalta olennaisiin teemoihin. Fokus ry ei ota kantaa esimerkiksi puoluepoliittisiin näkemyksiin. Tiedotus ja mainonta painottuvat digitaaliseen viestintään, jonka myötä yleisön tarpeet tulee ottaa yhä enemmän huomioon saavutettavan viestinnän tavoittelussa.

TOIMENPITEET

Tiedottamisessa ja mainonnassa käytetään monia tiedotuskanavia painottuen sosiaalisen median kanaviin. Fokus haluaa saavuttaa mahdollisimman suuren osan jäsenistöstä riippumatta siitä, mitä viestintäkanavia heillä on käytössä. Hallituksen läpinäkyvyyttä edistetään muulle jäsenistölle osoitetuilla kokousterveisillä. Hallituksen ulkoisen viestinnän suunnittelua helpottamaan on suunniteltu uusi viestintäkalenteri Google Sheets:n avulla. Viestintäkanavat ovat kaikkien hallituslaisten käytössä. Periaatteena kuitenkin on, että viestintävastaavalla on aina etukäteen tieto siitä, mitä aiotaan julkaista milläkin alustalla.

Tiedottamisessa ja mainonnassa kiinnitetään vahvasti huomiota siihen, että niin visuaalinen kuin informatiivinen sisältö ovat mahdollisimman saavutettavia. Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa vaihtoehtoisia kuvatekstejä, helppolukuisia fontteja sekä isoja kontrasteja tekstien värien ja taustojen välillä. Tämän lisäksi viestinnän visuaaliseen yhtenäisyyteen kiinnitetään huomiota. Kevään 2022 aikana on tarkoitus luoda uusi viestintäalusta kaikille Fokuksen jäsenille, jonka avulla voidaan luoda mahdollisuuksia jäsenten kohtaamisille yli vuosikurssirajojen. Kansainvälisiä opiskelijoita ajatellen pyrimme lisäämään englanninkielistä viestintää.

7.1. JULKAISUTOIMINTA

Fokus julkaisee ainejärjestölehti Foguesta uuden numeron, jonka tarkoituksena on tavoittaa nykyisiä fokuslaisia sekä uusia YFI:n opiskelijoita. Fogue toimii hallituskauden keskellä julkaistavana vuosittaisena ajankuvana, joka luo ainejärjestötoiminnalle jatkuvuutta. Julkaisun sisällön tulee olla kiinnostavaa ja mielekästä Fokuksen jäsenistölle, ja ulkomuodossa sekä taitossa on kiinnitettävä huomiota saavutettavuuteen.

8. TYÖELÄMÄYHTEYDET

TAVOITTEET

Edistämme Fokuksen jäsenistön työelämätietoja ja -taitoja järjestämällä työelämätahtumia ja sekä tekemällä tiivistä yhteistyötä alamme ammattiliittojen eli YKA:n ja Talentian kanssa. Järjestämme vuonna 2022 kaksi työelämätahtumaa Uudistamme ja kehitämme työelämätahtumiemme konsepteja. Viestimme jäsenistöllemme heitä mahdollisesti kiinnostavista työelämätahtumista, -kurseista sekä muista tilaisuuksista.

TOIMENPITEET

Järjestämme vuoden aikana vähintään kaksi työelämätahtumaa, jotka järjestämme mahdollisesti yhteistyössä laitoksen tai ammattiliittojen kanssa. Pidämme yllä yhteistyösuhteita ammattiliittojen kanssa ja järjestämme yhteistyössä työelämätahtumia. Huolehdimme läheisistä suhteista SYY-Jyväskylä ry:hyn ja Talentia Keski-Suomi ry:hyn

nimeämällä hallituksestamme yhteyshenkilöt kyseisiin järjestöihin. SYY-Jyväskylä on Fokus ry:n pääyhteistyökumppani kaikissa Fokuksen työelämäsidonnaisessa toiminnassa.

9. YRITYS- JA ULKOSUHTEET

TAVOITTEET

Fokuksen tavoitteena on jatkaa toimivaksi nähtyjä yhteistyösuhteita sekä pyrkiä solmimaan monipuolisesti uusia, joiden edut hyödyttäisivät mahdollisimman laajasti jäsenistöä. Tavoitteena olisi luoda yhteistyösuhde esimerkiksi liikuntapaikkaan, kahvilaan, kampaamoon ja/tai kukkakauppaan. Uusista yhteistyökumppaneista ja eduista kerrotaan jäsenistölle sähköpostilla, nettisivuilla ja Instagramissa. Viestintä ylipäätään muun hallituksen ja jäsenistön puoleen tulee olla läpinäkyvää ja selkeää, jotta kaikki olisivat vaatimusten mukaisesti ajan tasalla. Jäsenistöä pyritään kuulemaan ja heiltä kysyä ideoita kyselyiden ja avoimen keskustelun muodossa.

Mahdollisia haalarisponsoreita kerätään ajoissa, jo yhteistyösopimuksien yhteydessä, ja kaikista luodaan kirjalliset sopimukset allekirjoituksineen. Sponsoreilta pyritään saamaan haalarikohtaiset sponsoroinnit (esim. 5€/haalari) tilausmäärän muuttuessa vuosittain. Haalarisovituksia järjestetään useita ja niistä infotaan laajasti, minkä jälkeen haalarit tilataan mahdollisimman aikaisin syksyllä. Haalaritilauksen tilanteesta infotaan tilaajille, ja mikäli tilaus viivästyy, asiasta kerrotaan säännöllisesti ja kattavasti kaikille tilanneille.

Yritys- ja ulkosuhdevastaavan Google-tili rakentuu selkeäksi ja järjestelmälliseksi, jotta työskentely olisi mahdollisimman mutkatonta. Sopimustiedostot löytyvät myös Fokuksen hallituksen Google Drivesta. Yritys- ja ulkosuhdevastaavan vaihtuessa siirtymä on sujuvaa, ja seuraavan pestinhaltijan on helppo jatkaa työtä.

TOIMENPITEET

Yhteistyösuhteita jatketaan, ja yrityksiä lähestytään ajoissa ennen umpeutumispäivämäärää. Sopimuksista luodaan kirjalliset versiot allekirjoituksineen, jotka ovat saatavilla koko hallituksen Google Drivestä. Uuden yhteistyökumppanin lähestymisestä kysytään muulta hallitukselta, minkä jälkeen yritystä voi lähestyä. Uusista yhteistyösopimuksista ja eduista kerrotaan jäsenistölle sähköpostilla ja Instagramissa.

Viestintä ja asiointilan päivittäminen muulle hallitukselle ja jäsenille tapahtuu säännöllisesti mahdollistaen kaikkien pysyvän ajan tasalla yritys- ja ulkosuhdeasioissa. Jäseniä pyritään kuulemaan kyselyillä n. 2-3 kertaa vuodessa, näin kartoittamaan palautetta sekä ehdotuksia ja toiveita uusista yhteistyösuhteista. Yhteistyösuhteista ja eduista viestitään säännöllisesti sähköpostilla ja instagramissa.

Haalarisponsoreita lähestytään ajoissa, viimeistään kesän aikana, minkä jälkeen voi aloittaa haalarimallien suunnittelun. Ehdotetaan haalarikohtaista sponsorointia näin mahdollistaen parempi tuki tilausmäärän ollessa suuri. Haalarien sponsorointi kirjataan yhteistyösopimukseen tai luodaan erillinen kirjallinen sopimus. Haalaritilaus pyritään tekemään mahdollisimman ajoissa syksyllä, ja näin ollen sovitusten pitää myös tapahtua alkusyksystä. Haalarien sovitustilanteita järjestetään monia, ja lisäksi mahdollisuus tilata haalarit, vaikka sovitukseen ei pääsisikään.

Keväällä 2022 tilataan vuoden 2021 haalarit, koska haalaritilauksen tekeminen jäi syksyllä 2021 kesken. Vuoden 2022 hallitus hoitaa syksyn 2021 haalaritilausta.

Yritys- ja ulkosuhdevastaavan Google-tiliä rakennetaan järjestelmällisesti ja selkeästi pitkin vuotta, jotta sopimukset ja eri asioita koskevat tiedostot löytyvät helposti. Sähköpostitiliä siistitään vanhoista viesteistä selkeyttämisen vuoksi, jotta tuoreempia yhteydenottoja on helpompi löytää. Voimassaolevat sopimukset löytyvät hallituksen Google Drivesta.

10. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

TAVOITTEET

Kansainvälisen toiminnan tavoitteena on tarjota kansainvälisille opiskelijoille mahdollisuus osallistua Fokus ry:n toimintaan ja tapahtumiin. Fokus ry pyrkii huolehtimaan viestinnän kansainvälisyydestä ja siitä että sen tavoittaa mahdollisimman moni kansainvälinen opiskelija. Pyrimme myös huolehtimaan ainejärjestömme kansainvälisten opiskelijoiden edunvalvonnasta ja tukemaan ja auttamaan koulutukseen liittyvissä ongelmatilanteissa, Pyrimme omalta osaltamme edistämään kansainvälisten opiskelijoiden integroitumista osaksi opiskelija yhteisöämme.

TOIMENPITEET

Osallistutaan aktiivisesti kansainvälisyys valiokunnan kokouksiin. Huolehditaan siitä, että tapahtuma kuvauksissa ja muussa viestinnässä olisi englanninkielinen kuvaus tapahtuman luonteesta, joka osaltaan edistäisi kansainvälisten opiskelijoiden osallisuutta toimintaan. Järjestetään yhdessä Mephiston ja Puolueen kanssa kansainvälisille opiskelijoille suunnattu YFI-Hangout tapahtuma kahdesti vuodessa keväällä ja syksyllä. Välitetään kansainvälisille opiskelijoille tietoa toiminnasta ja mahdollisuuksista ottaa yhteyttä ongelmatilanteissa.

11. YMPÄRISTÖ JA KEHITYSYHTEISTYÖ

TAVOITTEET

Fokus ry pyrkii toimimaan vastuullisesti kaikessa toiminnassaan ja pyrkii näyttämään esimerkkiä ja tiedottamaan ympäristö- ja kehitysyhteistyötoiminnasta. Ympäristön osalta Fokus ry:n vuoden 2022 tavoitteena on päivittää ympäristöstrategia. Tavoitteena on noudattaa kaikessa toiminnassa päivitetty ympäristöstrategiaa ja arvioida omaa toimintaa aktiivisesti ympäristöarvojen kontekstissa. Tavarahankinnoissa ja esimerkiksi Fokus-tuotteiden tilaamisessa pyrimme eettisyyteen ja tuemme paikallista/kotimaista tuotantoa mahdollisuuksien mukaan. Pyrimme kehittämään erityisesti kehitysyhteistyötä.

TOIMENPITEET

Ympäristöstrategia päivitetään jäsenistöä osallistaen. Päivittämisen jälkeen noudatamme ympäristöstrategiaa kaikessa toiminnassa. Keskeisimpinä toimenpiteinä on pääasiallisesti vegaanisiin tarjoiluihin ja kestoastioiden suosiminen niissä tilanteissa, kun se on mielekästä. Tapahtumien jälkeen kierrätämme roskat sekä minimoimme aktiivisesti ruokahävikin määrää. Osallistumme JYY:n kehitysyhteistyövaliokunnan toimintaan sekä autamme järjestämään erilaisia tapahtumia kuten kehitysyhteistyöviikko. Selvitämme myös muita yhteistyö- tai osallistumismahdollisuuksia Jyväskylän toimijoiden kanssa.

12. HALLINTO

TAVOITTEET

Aiomme pitää huolen, että hallituksen sisällä toimijat tietävät oman pestinsä sekä oman tiiminsä vastuut. Tässä tulee auttamaan jatkuvuuteen panostaminen ja varmistus siitä, että uusien hallituslaisten perehdyttäminen tehdään sovitusti ja mahdollisimman laadukkaasti. Lisäksi pyrimme lisäämään avointa kommunikaatiota niin hallituksen sisällä kuin ulospäinkin, jotta jäsenistöllä on entistä enemmän vaihtoehtoja ja matalampi kynnyks vaikuttaa Fokuksen toimintaan. Fokuksen säännöt ovat yhdistyksen toiminnan kannalta mielekkäät ja hyvän hallintotavan sekä yhdistyslain mukaiset. Olemme myös valmiita tekemään sääntömuutoksia, jos havaitsemme säännöissämme puutteita. Fokuksen hallituksessa toimihenkilöt ja hallituslaiset ovat keskenään yhtenäisiä ja tasavertaisia paitsi juridisilta osin.

TOIMENPITEET

Hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäviinsä huolellisesti oman toimialueensa osalta. Edellisen hallituksen puheenjohtaja pitää huolen siitä, että jokainen uusi hallituslainen saa laadukkaan perehdyttämisen sovitussa aikataulussa, tämä sisältää myös tunnusten ajoissa siirtämisen uudelle. Hallituksen jäsenet tutustuvat myös huolellisesti heille jätettyihin pestitestamentteihin sekä hallituksen yhteiseen testamenttiin. Tämän lisäksi järjestetään hallituksen yhteinen perehdyttämisiltä ja kannustetaan osallistumaan JYY:n ja muiden tahojen järjestämiin hallitustyöskentelyä tukeviin koulutuksiin.

Jäsenistön matalan kynnyksen osallistamista lisäämme muun muassa aktivoimalla uudelleen nettisivuilla olevan lomakkeen, johon jäsenet voivat jättää milloin vain hallituskauden aikana anonymiä palautetta. Lisäksi hallituslaiset kannustavat omalla toiminnallaan jäsenistöä matalan kynnyksen yhteydenottoihin.

Olemme läpinäkyviä hallinnon suhteen julkaisemalla kokousten pöytäkirjat Fokuksen nettisivuilla sekä jakamalla kokousterveisiä Instagram-tarinoissa. Vuonna 2022 pidämme huolta tiimipohjaisesta rakenteesta hallituksessa, jolloin jokaisella hallituslaisella on ympärillään tiimi, eikä kukaan jää yksin työtaakan alle. Tiimipohjaisen mallin toimivuutta edistetään tiimien säännöllisellä kokoontumisella, tiiminjohtajien yhteistyöllä sekä panostuksella niin hallituksen kuin tiimien sisäiseen viestintään. Parannamme hallitustoiminnan mielekkyyttä ja laatua panostamalla hallituksen ryhmäytymiseen sekä

yhteishenkeen. Toimintasuunnitelma on tärkein hallituksen toimintaa ohjaava dokumentti, jonka tavoitteiden toteutumista seuraamme koko hallituskauden säännöllisesti.

12.1. HALLITUS

Pidämme huolta siitä, että hallituksen jokaisella jäsenellä on kokonaisvaltainen kuva niin omasta vastuualueestaan kuin koko hallituksen toiminnastakin. Pyrimme mahdollisimman sujuvaan sisäiseen viestintään, jotta kaikki hallituslaiset pysyvät tietoisina ja ajan tasalla. Tarkoituksena on tavata myös kokousten ulkopuolisina aikoina ja järjestää yhteistä virkistystoimintaa hallitukselle hyvän ja turvallisen yhteishengen edistämiseksi. Tavoitteena on kaikkien hallituslaisten aktiivinen osallistuminen toiminnan kehittämiseen. Pyrimme edistämään läpinäkyvyyttä yhtä lailla myös hallituksen sisällä mm. jakamalla muistiinpanoja ja tiivistyksiä tiimien sisäisistä palavereista.

Hallitustoiminnan jatkuvuus halutaan turvata kaikin mahdollisin keinoin. Seuraavalle pestinhaltijalle järjestetään kattava perehdytys ja luodaan avoin ilmapiiri, jossa edelliseltä vastaavalta voi aina kysyä neuvoa. Perehdytys järjestetään mielellään jo ennen joulua 2022, mutta joutaen myös tammikuussa 2023. Google-tilin tunnukset ja tunnistautumisasetukset vaihdetaan mieluummin jo vuoden 2022 lopulla mutta viimeistään vuoden 2023 tammikuun aikana, riippuen perehdytyksen ajankohdasta.

12.2. TOIMIHENKILÖT

Toimihenkilöt ovat yhtä tärkeässä asemassa hallituksessa kuin hallituksen jäsenet ja erottamaton osa yhteistä hallitusryhmää. Tietyn toiminnan osan vastaavalla henkilöllä on päävastuu, mutta toimihenkilöiden on tarkoitus olla toiminnassa aktiivisesti mukana. Haluamme myös pitää huolen, että toimihenkilöt tuntevat näin. Ainoana erotuksena on laillisen vastuun puuttuminen.

12.3. JÄSENTEN VAIKUTTAMISMAHDOLLISUUDET

Yhdistyksemme tärkein toimintaa ohjaava periaate on se, että olemme olemassa jäseniämme varten. Varmistamme jäsenten mahdollisuudet vaikuttaa yhdistykseen kutsumalla jäsenistö niin yhdistyksen kuin hallituksen kokouksiin. Kokouskutsut lähetetään hyvissä ajoin ja tavoittavien viestintäkanavien kautta sekä muotoillaan helposti lähestyttävällä tavalla. Fokuksen talous- ja toimintasuunnitelmat päätetään yhdistyksen kokouksessa, jossa jokaisella

jäsenellä on mahdollisuus vaikuttaa päätöksiin. Osallistamme jäsenistöä Fokuksen toiminnan kehittämiseen ja tapahtumien suunnitteluun sekä myös tiettyjen tapahtumien tuottamisessa. Varmistamme jatkuvan kehittymisen ja jäsenistön kuulemisen tarjoamalla anonyymeja palautelomakkeita, jonka avulla parannamme toimintaamme.

Hallitustoimijoina pyrimme olemaan aina Fokus ry:n jäsenten helposti lähestyttävissä ja tavoitettavissa, sekä vastaamaan yhteydenottoihin asiallisesti ja tuomaan jäsenten ehdotuksia näkyviin hallituksen kokouksissa sekä iltakouluissa.